

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90013/2026		
PROCESSO: Nº 23194.000289.2026-80		
SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
ENCARREGADO (44 HORAS DE SEGUNDA A SÁBADO)		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Licitante Preencher
B	Unidade/Campus do IFMT	Campus Cuiabá - Cel. Octayde Jorge da Silva (Cuiabá)
C	Município/UF	Cuiabá/MT
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000140/2026
E	Nº de meses de execução contratual	12
F	Regime Tributário	Licitante Preencher
G	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	Licitante Preencher

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Encarregado (44 HORAS de segunda a sábado)
2	Faixa Salarial (CCT)	FAIXA ESPECIAL VI
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
4	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.019,64
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregados
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.019,64
B	Adicional de periculosidade - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna roduzida - <i>Memória de cálculo - (((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno)</i>	R\$ 0,00
E	Intervalo intrajornada - <i>Memória de cálculo - [((Salario base+ad.Insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*0,75]*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo)</i>	R\$ 0,00
F	Horas extras - <i>Memória de cálculo - [(verbas de natureza salarial/220ou180)+((verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%)]*quantidade de horas extras</i>	R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - <i>Memória de cálculo - {[(valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês}</i>	R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE - 1º FAIXA SALARIAL - CCT 2026	R\$ 0,00
I	Outros - Adicional de PENOSIDADE	R\$ 0,00
J	Outros - Gratificação por FUNÇÃO - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H)		R\$ 3.019,64

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário - <i>Memória de cálculo - (Remuneração x 8,33%)</i>	CONTA VINCULADA	R\$ 251,54
B	Adicional de Férias - <i>Memória de cálculo - (Remuneração x 0,0278)</i>	CONTA VINCULADA	R\$ 83,95
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 335,48
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - <i>Memória de cálculo - ((A+B) x% do submódulo 2.2</i>	CONTA VINCULADA	R\$ 133,52
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 469,00

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 603,93
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 75,49
C	SAT (RAT X FAP) - RAT x FAP. 1) RAT = 3% (Limpeza em prédios e em domicílios - código 8121-4/00 do Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999). 2) FAP = Máximo de Fator de Acidente Previdenciário = 2: 3% x 2 = 6% (maior valor possível) A empresa deve utilizar o seu FAP efetivo, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.	6,00%	R\$ 181,18
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 45,29
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 30,20
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 18,12
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 6,04
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 241,57
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 1.201,82

SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - <i>Memória de cálculo - (5,95 * 2/dia * Qtde dias trabalhados/mês) - ((Salario Base * 6%)*50%)</i>	R\$ 171,21
B	Vale-alimentação - CCT 2026 (15º §2º) define R\$ 25,66/dia com possibilidade de descontar até 5% desse valor como contribuição do funcionário (§3º, regra do PAT). Cálculo: (R\$ 25,66 - 5%) * 21,083 dias (Dias trabalhados de segunda a sexta, sendo assim considerados por superarem 6 horas trabalhadas/dia, conforme CLÁUSULA 15ª, caput).	R\$ 475,89
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento	R\$ 0,00
D	Auxílio creche	R\$ 0,00

E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA (CCT/2025-SEAC/MT Cláusula 53ª)		R\$ 59,00
F	Outros: Prêmio Cesta Básica a Título de Assiduidade (Cláusula 9ª CCT/2025-SEAC-MT)		R\$ 164,16
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 870,26
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 469,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.201,82
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 870,26
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 2.541,08
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - Memória de cálculo - $\{Rem/12 + 13^\circ/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]\} \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 15,03
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - Memória de cálculo - Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS		R\$ 1,20
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - Memória de cálculo - Multa 40%	CONTA VINCULADA	R\$ 5,85
D	Aviso Prévio Trabalhado - Memória de cálculo - $(Rem/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%		R\$ 58,58
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - Memória de cálculo - $(Aviso\ Prévio\ Trabalhado) \times \%$ do Submódulo 2.2		R\$ 23,32
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	CONTA VINCULADA	R\$ 116,98
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 220,96
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): - BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 3.606,76
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - Memória de cálculo - $(BCCPA \times (1/12))$		R\$ 300,44
B	Ausências legais - Memória de cálculo - $((BCCPA/30)/12) \times 1 \text{ dia}$		R\$ 10,02
C	Licença paternidade - Memória de cálculo - $((BCCPA/30)/12) \times 5 \text{ dias} \times 1,5\%$		R\$ 0,75
D	Ausências por acidente de trabalho - memória de cálculo - $((BCCPA/30)/12) \times 30 \text{ dias} \times 8\%$		R\$ 24,05
E	Outros – Ex. Ausência por doença - Memória de cálculo - $((BCCPA/30)/12) \times 5 \text{ dias} \times 40\%$		R\$ 20,04
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - Memória de cálculo - $((A+B+C+D+E) \times \%$ do submódulo 2.2)		R\$ 141,41
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - Memória de cálculo - $((Remuneração+(Remuneração \div 3)) \times (4/12)) \div 12 \times 2\%$	CONTA VINCULADA	R\$ 2,24
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - Memória de cálculo - $((férias\ pagas\ ao\ substituto\ pelos\ 120\ dias\ de\ reposição) \times \%$ do submódulo 2.2)	CONTA VINCULADA	R\$ 0,89
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - Memória de cálculo - $((((rem + (rem \div 12)) \times (4 \div 12)) \times 2\%) \times \%$ do submódulo 2.2)	CONTA VINCULADA	R\$ 8,68
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 508,51
SUBMÓDULO 4.2: Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 508,51
4.2	Intrajornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 508,51
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 54,68
B	EPI (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 34,31
C	Materiais de Consumo e Utensílios (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 799,59
D	Depreciação e Manutenção de Equipamentos e Ferramentas (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 44,34
E	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 932,92
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)

A	Custos Indiretos - Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)	3,91%	R\$ 282,71
B	Lucro - Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)	4,28%	R\$ 321,55
C	Tributos - Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		R\$ 1.300,76
	C1. Tributos Federais	0,00%	R\$ 0,00
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 150,61
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 693,74
	C.2 Tributos Estaduais	0,00%	R\$ 0,00
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 456,41
	C.3.1 - ISS		
TOTAL			R\$ 1.905,02
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			

2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 3.019,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.541,08
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão		R\$ 220,96
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 508,51
E	Módulo 5 – Insumos diversos		R\$ 932,92
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 7.223,11
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.905,02
Valor total por empregado			R\$ 9.128,13

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90013/2026		
PROCESSO: Nº 23194.000289.2026-80		
SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
SERVENTE DE LIMPEZA (44 HORAS DE SEGUNDA A SÁBADO)		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Licitante Preencher
B	Unidade/Campus do IFMT	Campus Cuiabá - Cel. Octayde Jorge da Silva (Cuiabá)
C	Município/UF	Cuiabá/MT
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000140/2026
E	Nº de meses de execução contratual	12
F	Regime Tributário	Licitante Preencher
G	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	Licitante Preencher

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente de Limpeza (44 HORAS de segunda a sábado)
2	Faixa Salarial (CCT)	1ª FAIXA
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
4	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.763,54
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.763,54
B	Adicional de periculosidade - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna rodizada - Memória de cálculo - (((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno)	R\$ 0,00
E	Intervalo intrajornada - Memória de cálculo - (((Salario base+ad.Insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*0,75)*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo)	R\$ 0,00
F	Horas extras - Memória de cálculo - (((verbas de natureza salarial/220ou180)+(verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%))*quantidade de horas extras	R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - Memória de cálculo - (((valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês}	R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 68,22
I	Outros - Adicional de PENOSIDADE	R\$ 0,00
J	Outros - Gratificação por FUNÇÃO - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H)		R\$ 1.831,76
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Memória de cálculo - (Remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 152,59
B	Adicional de Férias - Memória de cálculo - (Remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 50,92
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 203,51
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - Memória de cálculo - ((A+B) x% do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 81,00
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 284,50
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			

SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 366,35
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 45,79
C	SAT (RAT X FAP) - RAT x FAP. 1) RAT = 3% (Limpeza em prédios e em domicílios - código 8121-4/00 do Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999). 2) FAP = Máximo de Fator de Acidente Previdenciário = 2: 3% x 2 = 6% (maior valor possível) A empresa deve utilizar o seu FAP efetivo, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.	6,00%	R\$ 109,91
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 27,48
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 18,32
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 10,99
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 3,66
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 146,54
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 729,04

SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - Memória de cálculo - (5,95 * 2/dia * Qtde dias trabalhados/mês) - ((Salario Base * 6%)*50%)	R\$ 208,89
B	Vale-alimentação - CCT 2026 (15º §2º) define R\$ 25,66/dia com possibilidade de descontar até 5% desse valor como contribuição do funcionário (§3º, regra do PAT). Cálculo: (R\$ 25,66 - 5%) * 21,083 dias (Dias trabalhados de segunda a sexta, sendo assim considerados por superarem 6 horas trabalhadas/dia, conforme CLÁUSULA 15ª, caput).	R\$ 475,89
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento	R\$ 0,00

D	Auxílio creche	R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA (CCT/2025-SEAC/MT Cláusula 53ª)	R\$ 59,00
F	Outros: Prêmio Cesta Básica a Título de Assiduidade (Cláusula 9ª CCT/2025-SEAC-MT)	R\$ 164,16
G	Associação Escola	R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)		R\$ 907,94
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 284,50
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 729,04
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 907,94
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 1.921,48

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo - $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.</i>	R\$ 9,12
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo - Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS</i>	R\$ 0,73
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo - Multa 40%</i>	CONTA VINCULADA R\$ 3,55
D	Aviso Prévio Trabalhado - <i>Memória de cálculo - $(Rem/12/30) \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%</i>	R\$ 35,54
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - <i>Memória de cálculo - $(Aviso Prévio Trabalhado) \times \%$ do Submódulo 2.2</i>	R\$ 14,14
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - <i>Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado</i>	CONTA VINCULADA R\$ 70,96
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 134,04

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE		
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.		
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.		
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): - <i>BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG</i>		R\$ 2.187,92

SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias - <i>Memória de cálculo - $(BCCPA \times (1/12))$</i>	R\$ 182,25
B	Ausências legais - <i>Memória de cálculo - $((BCCPA/30/12) \times 1 \text{ dia})$</i>	R\$ 6,08
C	Licença paternidade - <i>Memória de cálculo - $((BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias}) \times 1,5\%$</i>	R\$ 0,46
D	Ausências por acidente de trabalho - <i>memória de cálculo - $((BCCPA/30/12) \times 30 \text{ dias}) \times 8\%$</i>	R\$ 14,59
E	Outros – Ex. Ausência por doença - <i>Memória de cálculo - $((BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias} \times 40\%)$</i>	R\$ 12,16
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - <i>Memória de cálculo - $((A+B+C+D+E) \times \%$ do submódulo 2.2)</i>	R\$ 85,78
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - <i>Memória de cálculo - $((Remuneração + (Remuneração \div 3)) \times (4/12) \div 12) \times 2\%$</i>	CONTA VINCULADA R\$ 1,36
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - <i>Memória de cálculo - $((férias pagas ao substituto pelos 120 \text{ dias de reposição}) \times \%$ do submódulo 2.2)</i>	CONTA VINCULADA R\$ 0,54
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - <i>Memória de cálculo - $(((((rem + (rem \div 12)) \times (4 \div 12)) \times 2\%) \times \%$ do submódulo 2.2)</i>	CONTA VINCULADA R\$ 5,27
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)		R\$ 308,47

SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)		R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 308,47
4.2	Intra jornada	R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 308,47

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - <i>Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim</i>	R\$ 54,68
B	EPI (pesquisa de mercado) - <i>Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim</i>	R\$ 34,31
C	Materiais de Consumo e Utensílios (pesquisa de mercado) - <i>Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.</i>	R\$ 799,59
D	Depreciação e Manutenção de Equipamentos e Ferramentas (pesquisa de mercado) - <i>Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.</i>	R\$ 44,34
E	Outros	R\$ 0,00

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	R\$ 932,92
---------------------------	------------

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos - <i>Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)</i>	R\$ 200,74
B	Lucro - <i>Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)</i>	R\$ 228,31
C	Tributos - <i>Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)</i>	R\$ 923,59
	C1. Tributos Federais	R\$ 0,00
	C.1.1 PIS	R\$ 106,94
	C.1.2 COFINS	R\$ 492,58
	C.2 Tributos Estaduais	R\$ 0,00
	C.3 Tributos Municipais	R\$ 324,07
	C.3.1 - ISS	
TOTAL		R\$ 1.352,63
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.		
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		

2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.831,76
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.921,48
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 134,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 308,47
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 932,92
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 5.128,67
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.352,63
Valor total por empregado		R\$ 6.481,31

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90013/2026		
PROCESSO: Nº 23194.000289.2026-80		
SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
SERVENTE DE LIMPEZA (44 HORAS DE SEGUNDA A SÁBADO) COM INSALUBRIDADE 10%, PARA LIMPEZA GERAL COM PRIORIDADE PARA OS BANHEIROS COM ATÉ 20 USUÁRIOS POR DIA.		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Licitante Preencher
B	Unidade/Campus do IFMT	Campus Cuiabá - Cel. Octayde Jorge da Silva (Cuiabá)
C	Município/UF	Cuiabá/MT
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000140/2026
E	Nº de meses de execução contratual	12
F	Regime Tributário	Licitante Preencher
G	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	Licitante Preencher

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente de Limpeza (44 HORAS de segunda a sábado) com insalubridade 10% , para limpeza geral com prioridade para os banheiros com até 20 usuários por dia.
2	Faixa Salarial (CCT)	1ª FAIXA
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
4	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.763,54
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.763,54
B	Adicional de periculosidade - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade - 10%	R\$ 162,10
D	Adicional noturno e hora noturna rodutada - <i>Memória de cálculo - (((((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno)</i>	R\$ 0,00
E	Intervalo intrajornada - <i>Memória de cálculo - [((Salario base+ad.Insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*0,75]*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo)</i>	R\$ 0,00
F	Horas extras - <i>Memória de cálculo - [(verbas de natureza salarial/220ou180)+(verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%)]*quantidade de horas extras</i>	R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - <i>Memória de cálculo - [((valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês}</i>	R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 68,22
I	Outros - Adicional de PENOSIDADE	R\$ 0,00
J	Outros - Gratificação por FUNÇÃO - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H)		R\$ 1.993,86

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - <i>Memória de cálculo - (Remuneração x 8,33%)</i>	CONTA VINCULADA	R\$ 166,09
B	Adicional de Férias - <i>Memória de cálculo - (Remuneração x 0,0278)</i>	CONTA VINCULADA	R\$ 55,43
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 221,52
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - <i>Memória de cálculo - ((A+B) x% do submódulo 2.2</i>	CONTA VINCULADA	R\$ 88,16
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 309,68

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 398,77
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 49,85
C	SAT (RAT X FAP) - RAT x FAP. 1) RAT = 3% (Limpeza em prédios e em domicílios - código 8121-4/00 do Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999). 2) FAP = Máximo de Fator de Acidente Previdenciário = 2: 3% x 2 = 6% (maior valor possível) A empresa deve utilizar o seu FAP efetivo, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.	6,00%	R\$ 119,63
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 29,91
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 19,94
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 11,96
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 3,99
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 159,51
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 793,56

SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - <i>Memória de cálculo - (5,95 * 2/dia * Qtde dias trabalhados/mês) - ((Salario Base * 6%)*50%)</i>	R\$ 208,89

B	Vale-alimentação - CCT 2026 (15º §2º) define R\$ 25,66/dia com possibilidade de descontar até 5% desse valor como contribuição do funcionário (§3º, regra do PAT). Cálculo: (R\$ 25,66 - 5%) * 21,083 dias (Dias trabalhados de segunda a sexta, sendo assim considerados por superarem 6 horas trabalhadas/dia, conforme CLÁUSULA 15ª, caput).	R\$ 475,89
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento	R\$ 0,00
D	Auxílio creche	R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA (CCT/2025-SEAC/MT Cláusula 53º)	R\$ 59,00
F	Outros: Prêmio Cesta Básica a Título de Assiduidade (Cláusula 9º CCT/2025-SEAC-MT)	R\$ 164,16
G	Associação Escola	R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)		R\$ 907,94
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 309,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 793,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 907,94
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 2.011,18

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo - {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12/12 + Férias/12=(Rem/12/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.</i>	R\$ 9,92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo - Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS</i>	R\$ 0,79
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo - Multa 40%</i>	CONTA VINCULADA
D	Aviso Prévio Trabalhado - <i>Memória de cálculo - (Rem/12/30)x7)x100% ou 1,94%</i>	R\$ 38,68
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - <i>Memória de cálculo - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2</i>	R\$ 15,39
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - <i>Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado</i>	CONTA VINCULADA
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 145,89

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE		
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.		
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.		
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): - BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG		R\$ 2.381,54

SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias - <i>Memória de cálculo - (BCCPA x(1/12))</i>	R\$ 198,38
B	Ausências legais - <i>Memória de cálculo - ((BCCPA/30/12)x1 dia)</i>	R\$ 6,62
C	Licença paternidade - <i>Memória de cálculo - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%</i>	R\$ 0,50
D	Ausências por acidente de trabalho - <i>memória de cálculo - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%</i>	R\$ 15,88
E	Outros – Ex. Ausência por doença - <i>Memória de cálculo - ((BCCPA/30/12)x5 diasx40%)</i>	R\$ 13,23
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - <i>Memória de cálculo - ((A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2)</i>	R\$ 93,37
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - <i>Memória de cálculo - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%</i>	CONTA VINCULADA
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - <i>Memória de cálculo - ((férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2)</i>	CONTA VINCULADA
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - <i>Memória de cálculo - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2)</i>	CONTA VINCULADA
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)		R\$ 335,77

SUBMÓDULO 4.2: Intrajornada		
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)		R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 335,77
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 335,77

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 54,68
B	EPI (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 34,31

C	Materiais de Consumo e Utensílios (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 799,59
D	Depreciação e Manutenção de Equipamentos e Ferramentas (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 44,34
E	Outros	R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 932,92

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos - Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)	3,91%	R\$ 212,12
B	Lucro - Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)	4,28%	R\$ 241,26
C	Tributos - Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		R\$ 975,98
	C1. Tributos Federais	0,00%	R\$ 0,00
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 113,01
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 520,52
	C.2 Tributos Estaduais	0,00%	R\$ 0,00
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	5,00%	R\$ 342,45
TOTAL			R\$ 1.429,37
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			

2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.993,86
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.011,18
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 145,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 335,77
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 932,92
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 5.419,62
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.429,37
Valor total por empregado		R\$ 6.848,98

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90013/2026		
PROCESSO: Nº 23194.000289.2026-80		
SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
SERVENTE DE LIMPEZA (44 HORAS DE SEGUNDA A SÁBADO) COM INSALUBRIDADE 20%, PARA LIMPEZA GERAL COM PRIORIDADE PARA OS BANHEIROS COM 21 À 40 USUÁRIOS POR DIA.		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Licitante Preencher
B	Unidade/Campus do IFMT	Campus Cuiabá - Cel. Octayde Jorge da Silva (Cuiabá)
C	Município/UF	Cuiabá/MT
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000140/2026
E	Nº de meses de execução contratual	12
F	Regime Tributário	Licitante Preencher
G	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	Licitante Preencher

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente de Limpeza (44 HORAS de segunda a sábado) com insalubridade 20% , para limpeza geral com prioridade para os banheiros com 21 à 40 usuários por dia.
2	Faixa Salarial (CCT)	1ª FAIXA
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
4	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.763,54
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.763,54
B	Adicional de periculosidade - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade - 20%	R\$ 324,20
D	Adicional noturno e hora noturna roduzida - <i>Memória de cálculo - (((((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno)</i>	R\$ 0,00
E	Intervalo intrajornada - <i>Memória de cálculo - (((Salario base+ad.Insalub/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*0,75]*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo)</i>	R\$ 0,00
F	Horas extras - <i>Memória de cálculo - [(verbas de natureza salarial/220ou180)+(verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%)]*quantidade de horas extras</i>	R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - <i>Memória de cálculo - (((valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês)</i>	R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 68,22
I	Outros - Adicional de PENOSIDADE	R\$ 0,00
J	Outros - Gratificação por FUNÇÃO - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H)		R\$ 2.155,96

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - <i>Memória de cálculo - (Remuneração x 8,33%)</i>	CONTA VINCULADA	R\$ 179,59
B	Adicional de Férias - <i>Memória de cálculo - (Remuneração x 0,0278)</i>	CONTA VINCULADA	R\$ 59,94
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 239,53
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - <i>Memória de cálculo - ((A+B) x% do submódulo 2.2</i>	CONTA VINCULADA	R\$ 95,33
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 334,86

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 431,19
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 53,90
C	SAT (RAT X FAP) - RAT x FAP. 1) RAT = 3% (Limpeza em prédios e em domicílios - código 8121-4/00 do Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999). 2) FAP = Máximo de Fator de Acidente Previdenciário = 2: 3% x 2 = 6% (maior valor possível) A empresa deve utilizar o seu FAP efetivo, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.	6,00%	R\$ 129,36
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 32,34
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 21,56
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 12,94
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 4,31
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 172,48
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 858,07

SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - <i>Memória de cálculo - (5,95 * 2/dia * Qtde dias trabalhados/mês) - ((Salario Base * 6%)*50%)</i>	R\$ 208,89

B	Vale-alimentação - CCT 2026 (15º §2º) define R\$ 25,66/dia com possibilidade de descontar até 5% desse valor como contribuição do funcionário (§3º, regra do PAT). Cálculo: (R\$ 25,66 - 5%) * 21,083 dias (Dias trabalhados de segunda a sexta, sendo assim considerados por superarem 6 horas trabalhadas/dia, conforme CLÁUSULA 15ª, caput).	R\$ 475,89
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento	R\$ 0,00
D	Auxílio creche	R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA (CCT/2025-SEAC/MT Cláusula 53ª)	R\$ 59,00
F	Outros: Prêmio Cesta Básica a Título de Assiduidade (Cláusula 9ª CCT/2025-SEAC-MT)	R\$ 164,16
G	Associação Escola	R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)		R\$ 907,94
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 334,86
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 858,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 907,94
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 2.100,87

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo</i> - $\{Rem/12 + 13\}/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12] \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.	R\$ 10,73
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo</i> - Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS	R\$ 0,86
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo</i> - Multa 40%	R\$ 4,18
D	Aviso Prévio Trabalhado - <i>Memória de cálculo</i> - $(Rem/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%	R\$ 41,83
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - <i>Memória de cálculo</i> - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2	R\$ 16,65
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 83,52
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 157,76

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.	
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.	
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): - BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG	R\$ 2.575,15

SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias - <i>Memória de cálculo</i> - $(BCCPA \times (1/12))$	R\$ 214,51
B	Ausências legais - <i>Memória de cálculo</i> - $((BCCPA/30/12) \times 1 \text{ dia})$	R\$ 7,15
C	Licença paternidade - <i>Memória de cálculo</i> - $((BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias}) \times 1,5\%$	R\$ 0,54
D	Ausências por acidente de trabalho - <i>memória de cálculo</i> - $((BCCPA/30/12) \times 30 \text{ dias}) \times 8\%$	R\$ 17,17
E	Outros – Ex. Ausência por doença - <i>Memória de cálculo</i> - $((BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias} \times 40\%)$	R\$ 14,31
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - <i>Memória de cálculo</i> - $((A+B+C+D+E) \times \%$ do submódulo 2.2)	R\$ 100,96
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - <i>Memória de cálculo</i> - $((\text{Remuneração} + (\text{Remuneração} \div 3)) \times (4/12) \div 12) \times 2\%$	R\$ 1,60
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - <i>Memória de cálculo</i> - $((\text{férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição}) \times \%$ do submódulo 2.2)	R\$ 0,64
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - <i>Memória de cálculo</i> - $((\text{rem} + (\text{rem} \div 12)) \times (4 \div 12)) \times 2\% \times \%$ do submódulo 2.2)	R\$ 6,20
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)		R\$ 363,07

SUBMÓDULO 4.2: Intrajornada		
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)		R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 363,07
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 363,07

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 54,68
B	EPI (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 34,31

C	Materiais de Consumo e Utensílios (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 799,59
D	Depreciação e Manutenção de Equipamentos e Ferramentas (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 44,34
E	Outros	R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 932,92

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos - <i>Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)</i>	3,91%	R\$ 223,51
B	Lucro - <i>Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)</i>	4,28%	R\$ 254,22
C	Tributos - <i>Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)</i>		R\$ 1.028,38
	C1. Tributos Federais	0,00%	R\$ 0,00
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 119,08
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 548,47
	C.2 Tributos Estaduais	0,00%	R\$ 0,00
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	5,00%	R\$ 360,83
TOTAL			R\$ 1.506,11
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			

2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.155,96
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.100,87
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 157,76
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 363,07
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 932,92
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 5.710,58
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.506,11
Valor total por empregado		R\$ 7.216,68

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90013/2026		
PROCESSO: Nº 23194.000289.2026-80		
SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
SERVENTE DE LIMPEZA (44 HORAS DE SEGUNDA A SÁBADO) COM INSALUBRIDADE 40%, PARA LIMPEZA GERAL COM PRIORIDADE PARA OS BANHEIROS COM 60 USUÁRIOS OU MAIS POR DIA.		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Licitante Preencher
B	Unidade/Campus do IFMT	Campus Cuiabá - Cel. Octayde Jorge da Silva (Cuiabá)
C	Município/UF	Cuiabá/MT
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000140/2026
E	Nº de meses de execução contratual	12
F	Regime Tributário	Licitante Preencher
G	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	Licitante Preencher

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente de Limpeza (44 HORAS de segunda a sábado) com insalubridade 40% , para limpeza geral com prioridade para os banheiros com 60 usuários ou mais por dia.
2	Faixa Salarial (CCT)	1ª FAIXA
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
4	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.763,54
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.763,54
B	Adicional de periculosidade - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
4	Adicional de insalubridade - 40% [2]	R\$ 648,40
D	Adicional noturno e hora noturna roduzida - <i>Memória de cálculo - ((([Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180]*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno</i> [1]	R\$ 0,00
E	Intervalo intrajornada - <i>Memória de cálculo - [((Salario base+ad.Insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*0,75]*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo</i> [3]	R\$ 0,00
F	Horas extras - <i>Memória de cálculo - [(verbas de natureza salarial/220ou180)+((verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%)]*quantidade de horas extras</i> [4]	R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - <i>Memória de cálculo - [((valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês)</i> [5]	R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 68,22
I	Outros - Adicional de PENOSIDADE	R\$ 0,00
J	Outros - Gratificação por FUNÇÃO - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H)		R\$ 2.480,16

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário - <i>Memória de cálculo - (Remuneração x 8,33%)</i> [6]	CONTA VINCULADA	R\$ 206,60
B	Adicional de Férias - <i>Memória de cálculo - (Remuneração x 0,0278)</i> [7]	CONTA VINCULADA	R\$ 68,95
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 275,55
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - <i>Memória de cálculo - ((A+B) x% do submódulo 2.2</i> [8]	CONTA VINCULADA	R\$ 109,67
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 385,21

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 496,03
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 62,00
C	SAT (RAT X FAP) - RAT x FAP. 1) RAT = 3% (Limpeza em prédios e em domicílios - código 8121-4/00 do Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999). 2) FAP = Máximo de Fator de Acidente Previdenciário = 2: 3% x 2 = 6% (maior valor possível) A empresa deve utilizar o seu FAP efetivo, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.	6,00%	R\$ 148,81
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 37,20
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 24,80
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 14,88
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 4,96
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 198,41
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 987,10

SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - <i>Memória de cálculo - (5,95 * 2/dia * Qtde dias trabalhados/mês) - ((Salario Base * 6%)*50%)</i> [9]	R\$ 208,89

B	Vale-alimentação - CCT 2026 (15º §2º) define R\$ 25,66/dia com possibilidade de descontar até 5% desse valor como contribuição do funcionário (§3º, regra do PAT). Cálculo: (R\$ 25,66 - 5%) * 21,083 dias (Dias trabalhados de segunda a sexta, sendo assim considerados por superarem 6 horas trabalhadas/dia, conforme CLÁUSULA 15ª, caput). [10]	R\$ 475,89
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento	R\$ 0,00
D	Auxílio creche	R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA (CCT/2025-SEAC/MT Cláusula 53ª)	R\$ 59,00 [11]
F	Outros: Prêmio Cesta Básica a Título de Assiduidade (Cláusula 9ª CCT/2025-SEAC-MT)	R\$ 164,16 [12]
G	Associação Escola	R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)		R\$ 907,94
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 385,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 987,10
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 907,94
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 2.280,26

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo</i> - {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período. [13]	R\$ 12,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo</i> - Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS [14]	R\$ 0,99
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo</i> - Multa 40% [15]	R\$ 4,80
D	Aviso Prévio Trabalhado - <i>Memória de cálculo</i> - (Rem/12/30)x7)x100% ou 1,94%) [16]	R\$ 48,12
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - <i>Memória de cálculo</i> - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2 [17]	R\$ 19,15
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - <i>Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado</i> [18]	R\$ 96,08
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 181,47

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE		
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.		
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.		
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): - BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG		R\$ 2.962,39

SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias - <i>Memória de cálculo</i> - (BCCPA x(1/12)) [19]	R\$ 246,77
B	Ausências legais - <i>Memória de cálculo</i> - ((BCCPA/30/12)x1 dia) [20]	R\$ 8,23
C	Licença paternidade - <i>Memória de cálculo</i> - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%) [21]	R\$ 0,62
D	Ausências por acidente de trabalho - <i>memória de cálculo</i> - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%) [22]	R\$ 19,75
E	Outros – Ex. Ausência por doença - <i>Memória de cálculo</i> - ((BCCPA/30/12)x5 diasx40%) [23]	R\$ 16,46
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - <i>Memória de cálculo</i> - ((A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2) [24]	R\$ 116,14
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - <i>Memória de cálculo</i> - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%) [25]	R\$ 1,84
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - <i>Memória de cálculo</i> - ((férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2) [26]	R\$ 0,73
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - <i>Memória de cálculo</i> - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2) [27]	R\$ 7,13
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)		R\$ 417,66

SUBMÓDULO 4.2: Intrajornada		
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)		R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 417,66
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 417,66

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - <i>Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%)</i> nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 54,68
B	EPI (pesquisa de mercado) - <i>Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%)</i> nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 34,31

C	Materiais de Consumo e Utensílios (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 799,59
D	Depreciação e Manutenção de Equipamentos e Ferramentas (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 44,34
C	Outros	R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 932,92

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos - <i>Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos) [28]</i>	3,91%	R\$ 246,29
B	Lucro - <i>Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos) [29]</i>	4,28%	R\$ 280,12
C	Tributos - <i>Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro) [30]</i>		R\$ 1.133,17
	C1. Tributos Federais	0,00%	R\$ 0,00
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 131,21
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 604,36
	C.2 Tributos Estaduais	0,00%	R\$ 0,00
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 397,60
	C.3.1 - ISS		
TOTAL			R\$ 1.659,57
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			

2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.480,16
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.280,26
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 181,47
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 417,66
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 932,92
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 6.292,47
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.659,57
Valor total por empregado		R\$ 7.952,04

[1] Adicional de insalubridade para limpeza de banheiros públicos com 60 usuários ou mais por dia (40% sobre o salário mínimo - CCT/2025-SEAC/MT Cláusula 13ª)

[2] Memória de cálculo - $(((((\text{Sal. Base} + \text{Periculosidade ou insalubridade} + \text{gratificações} / 180) * 20\%)) * \text{qtd horas noturnas}) * \text{qtd dias com adicional noturno})$

[3] Memória de cálculo - $(((\text{Salario base} + \text{ad. Insalu/peric.} + \text{gratificações} / 180 \text{ ou } 220) + (\text{ad. Noturno e hora noturna red.} / 120)) * 0,75] * \text{qtd. dias trab. sem concessão do intervalo})$

[4] Memória de cálculo - $[(\text{verbas de natureza salarial} / 220 \text{ ou } 180) + ((\text{verbas de natureza salarial} / 220 \text{ ou } 180 \text{hs}) * 50\% \text{ ou } 100\%)] * \text{quantidade de horas extras}$

[5] Memória de cálculo - $\{[(\text{valor das horas extras}) \div \text{nº de dias úteis do mês}] \times \text{nº RSR do mês}\}$

[6] Memória de cálculo - $(\text{Remuneração} \times 8,33\%)$

[7] Memória de cálculo - $(\text{Remuneração} \times 0,0278)$

[8] Memória de cálculo - $((A+B) \times \% \text{ do submódulo 2.2})$

[9] Memória de cálculo - $((\text{Valor de uma passagem}) * 2/\text{dia} * \text{Qtde dias trabalhados/mês}) - ((\text{Salario Base} * 6\%) * 50\%)$

[10] CCT 2026 (15ª §2º) define R\$ 25,66/dia com possibilidade de descontar até 5% desse valor como contribuição do funcionário (§3º, regra do PAT).

Cálculo: $(\text{R\$ } 25,66 - 5\%) * 21,083 \text{ dias}$ (Dias trabalhados de segunda a sexta, sendo assim considerados por superarem 6 horas trabalhadas/dia, conforme CLÁUSULA 15ª, caput).

[11] Cláusula 53ª DA CCT/2025 - página 31

[12] Cláusula 53ª DA CCT/2025 - página 12

[13] Memória de cálculo - $\{\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 = (\text{Rem}/12)/12 + \text{Férias}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12 = 1/3 \times [(\text{Rem}/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\% \text{ de rotatividade anual}$ - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.

[14] Memória de cálculo - $\text{Aviso Prévio Indenizado} * 8\% \text{ FGTS}$

[15] Memória de cálculo - $\text{Multa } 40\%$

[16] Memória de cálculo - $(\text{Rem}/12)/30 \times 7 \times 100\% \text{ ou } 1,94\%$

[17] Memória de cálculo - $(\text{Aviso Prévio Trabalhado}) \times \% \text{ do Submódulo 2.2}$

[18] Memória de cálculo - $[40\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 100\% \text{ dos empregados}$

[19] Memória de cálculo - $(\text{BCCPA} \times (1/12))$

[20] Memória de cálculo - $((\text{BCCPA}/30/12) \times 1 \text{ dia})$

[21] Memória de cálculo - $((\text{BCCPA}/30/12) \times 5 \text{ dias}) \times 1,5\%$

[22] memória de cálculo - $((\text{BCCPA}/30/12) \times 30 \text{ dias}) \times 8\%$

[23] Memória de cálculo - $((BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias} \times 40\%)$

[24] Memória de cálculo - $((A+B+C+D+E) \times \% \text{ do submódulo 2.2})$

[25] Memória de cálculo - $((((\text{Remuneração} + (\text{Remuneração} \div 3)) \times (4/12)) \div 12) \times 2\%)$

[26] Memória de cálculo - $((\text{férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição}) \times \% \text{ do submódulo 2.2})$

[27] Memória de cálculo - $(((((\text{rem} + (\text{rem} \div 12)) \times (4 \div 12)) \times 2\%) \times \% \text{ do submódulo 2.2})$

[28] Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)

[29] Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)

[30] Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90013/2026

ESTIMATIVA DE PREÇOS - BDI

	Preços praticados na Administração Pública					TCU	
SERVENTE DE LIMPEZA E LIMPADOR DE VIDROS EXTERNOS	UASG 170133 PE 90022/2025 (ITEM 1)	UASG 158009 PE 90019/2025 (ITEM 1)	UASG 160016 PE 90011/2025 (ITEM 1)	UASG 158127 PE 90028/2025 (ITEM 1)	UASG 158146 PE 90043/20240 (ITEM 1)	% adotados no Acórdão 1753/2008 - Plenário	Valor Médio
CUSTOS INDIRETOS	2,07%	2,00%	6,00%	7,00%	2,50%	5,00%	3,91%
LUCRO	2,59%	1,45%	6,15%	6,33%	4,90%	8,38%	4,28%

PIS	1,65%
COFINS	7,60%
PIS/COFINS	9,25%

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90013/2026

ORÇAMENTO PARA ESTIMATIVA DE PREÇOS - UNIFORMES E EPI'S

ENCARREGADO					
UNIFORMES					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO (NOME, TIPO, EMBALAGEM ETC.)	UNIDADE FÍSICA	QTD. ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	CAMISETA MALHA FRIA PV, MANGA CURTA, GOLA V E EMBLEMA DA EMPRESA.	UNIDADE	4	R\$ 23,34	R\$ 93,36
2	CAMISETA MALHA FRIA PV, MANGA LONGA COM PUNHO, GOLA V E EMBLEMA DA EMPRESA.	PAR	2	R\$ 33,62	R\$ 67,24
3	CALÇA COMPRIDA CONFECCIONADA EM TECIDO EM BRIM, COM ELÁSTICO E CADERÇO NA CINTURA, BOLSO SOMENTE NO QUADRIL.	UNIDADE	4	R\$ 59,05	R\$ 236,20
4	PARES DE MEIA EM ALGODÃO	UNIDADE	24	R\$ 13,60	R\$ 326,40
TOTAL ANUAL:					R\$ 723,20
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO:					R\$ 60,26
SEM O PIS/COFINS (9,25%):					R\$ 54,68

EPI'S					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO (NOME, TIPO, EMBALAGEM ETC.)	UNIDADE FÍSICA	QTD. ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
5	BOTA DE BORRACHA (OCUPACIONAL) CONFECCIONADO EM PVC INJETADO, IMPERMEÁVEL, NA COR PRETA, SOLADO ANTIDERRAPANTE, ACABAMENTO INTERIOR EM MEIA DE POLIÉSTER, CANO MÉDIO.	UNIDADE	2	R\$ 60,87	R\$ 121,74
6	LUVA DE LÁTEX CANO LONGO	PAR	12	R\$ 11,55	R\$ 138,60
7	MÁSCARA DESCARTÁVEL PARA PÓ	UNIDADE	12	R\$ 8,24	R\$ 98,88
8	SAPATOS DE SEGURANÇA, SAPATO EM EVA COM SOLADO ANTIDERRAPANTE, FECHADO NA PARTE DO CALCANHAR E NA PARTE SUPERIOR, IMPERMEÁVEL, RESISTENTE A ABSORÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA, COR PRETA, EM CONFORMIDADE COM NR-32.	UNIDADE	2	R\$ 47,28	R\$ 94,56
TOTAL ANUAL					R\$ 453,78
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO					R\$ 37,81
SEM O PIS/COFINS (9,25%):					R\$ 34,31

SERVENTE DE LIMPEZA					
UNIFORMES					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO (NOME, TIPO, EMBALAGEM ETC.)	UNIDADE FÍSICA	QTD. ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	CAMISETA MALHA FRIA PV, MANGA CURTA, GOLA V E EMBLEMA DA EMPRESA.	UNIDADE	4	R\$ 23,34	R\$ 93,36
2	CAMISETA MALHA FRIA PV, MANGA LONGA COM PUNHO, GOLA V E EMBLEMA DA EMPRESA.	PAR	2	R\$ 33,62	R\$ 67,24
3	CALÇA COMPRIDA CONFECCIONADA EM TECIDO EM BRIM, COM ELÁSTICO E CADERÇO NA CINTURA, BOLSO SOMENTE NO QUADRIL.	UNIDADE	4	R\$ 59,05	R\$ 236,20
4	PARES DE MEIA EM ALGODÃO	UNIDADE	24	R\$ 13,60	R\$ 326,40
TOTAL ANUAL:					R\$ 723,20
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO:					R\$ 60,26
SEM O PIS/COFINS (9,25%):					R\$ 54,68

EPI'S					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO (NOME, TIPO, EMBALAGEM ETC.)	UNIDADE FÍSICA	QTD. ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
5	BOTA DE BORRACHA (OCUPACIONAL) CONFECCIONADO EM PVC INJETADO, IMPERMEÁVEL, NA COR PRETA, SOLADO ANTIDERRAPANTE, ACABAMENTO INTERIOR EM MEIA DE POLIÉSTER, CANO MÉDIO.	UNIDADE	2	R\$ 60,87	R\$ 121,74
6	LUVA DE LÁTEX CANO LONGO	PAR	24	R\$ 11,55	R\$ 277,20
7	MÁSCARA DESCARTÁVEL PARA PÓ	UNIDADE	12	R\$ 8,24	R\$ 98,88
8	SAPATOS DE SEGURANÇA, SAPATO EM EVA COM SOLADO ANTIDERRAPANTE, FECHADO NA PARTE DO CALCANHAR E NA PARTE SUPERIOR, IMPERMEÁVEL, RESISTENTE A ABSORÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA, COR PRETA, EM CONFORMIDADE COM NR-32.	UNIDADE	2	R\$ 47,28	R\$ 94,56
TOTAL ANUAL					R\$ 592,38
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO					R\$ 49,36
SEM O PIS/COFINS (9,25%):					R\$ 44,79

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90013/2026

ORÇAMENTO PARA ESTIMATIVA DE PREÇOS - UNIFORMES E EPI'S

MATERIAIS DE LIMPEZA - SANEANTES DOMISSANITÁRIOS

ITEM	ESPECIFICAÇÃO (NOME, TIPO, EMBALAGEM ETC.)	UNIDADE	PERIODICIDADE DE REPOSIÇÃO	QUANTIDADES		VALORES	
				POR PERÍODO DE REPOSIÇÃO	TOTAL ANUAL	UNITÁRIO	TOTAL ANUAL POR ITEM
1	ÁGUA SANITÁRIA, uso doméstico, a base de hipoclorito de sódio, com dados de identificação do produto, marca do fabricante, data de fabricação, prazo de validade e registro no Ministério da Saúde	GALÃO COM 5 LITROS	MENSAL	20	240	R\$ 10,34	R\$ 2.481,60
2	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES, TIPO ETÍLICO HIDRATADO, CONCENTRAÇÃO 70 POR CENTO (70 GL), COMPOSIÇÃO HIDROALCÓOLICA, APARÊNCIA VISUAL GEL, APLICAÇÃO PRODUTO LIMPEZA DOMÉSTICA	GALÃO COM 5 LITROS	MENSAL	40	480	R\$ 42,93	R\$ 20.606,40
3	ALCOOL ETILICO, HIDRATADO, CONCENTRACAO 70 POR CENTO (70 GL), ASPECTO FISICO LIQUIDO.	GALÃO COM 5 LITROS	MENSAL	4	48	R\$ 33,67	R\$ 1.616,16
4	CERA LÍQUIDA, cor: branca, características adicionais: autobrilho, resistente e antiestático, aplicação: tratamento de pisos	GALÃO COM 5 LITROS	MENSAL	10	120	R\$ 56,62	R\$ 6.794,40
5	DESINFETANTE para uso geral bruto, com ação germicida, bactericida e fungicida, super concentrado; com teores conforme programa de análise do INMETRO	GALÃO COM 5 LITROS	MENSAL	4	48	R\$ 48,25	R\$ 2.316,00
6	DESODORIZADOR de ambiente, desodorizador com essências, apresentação aerosol, aplicação aromatizador ambiental, características adicionais não contem CFC. Frasco 500 ml	FRASCO COM 500 ML.	MENSAL	10	120	R\$ 9,16	R\$ 1.099,20
7	DETERGENTE amoniacal para piso	GALÃO COM 5 LITROS	MENSAL	8	96	R\$ 46,64	R\$ 4.477,44
8	DETERGENTE de limpeza, composto de agente alcalino, solvente, detergente sintético linear, alquibenzeno, sulfonato de sódio, para remoção de gordura e sujeira em geral, contendo tensoativo biodegradável, OBS: NEUTRO.	FRASCO 500 ML	MENSAL	20	240	R\$ 1,77	R\$ 424,80
9	DISCO DE CERDAS 510mm, cor vermelha, compatível com lavadora/limpadora de piso.	UNIDADE	TRIMESTRAL	20	80	R\$ 647,50	R\$ 51.800,00

10	DISCO DE FIBRA 310mm, cor verde, compatível com encerador industrial	UNIDADE	TRIMESTRAL	20	80	R\$ 29,28	R\$ 2.342,40
11	DISCO DE FIBRA 310mm, cor preta, compatível com encerador industrial	UNIDADE	TRIMESTRAL	20	80	R\$ 33,96	R\$ 2.716,80
12	DISCO DE FIBRA 510mm, cor verde, compatível com lavadora/limpadora de piso.	UNIDADE	TRIMESTRAL	20	80	R\$ 47,78	R\$ 3.822,40
13	ESPONJA DE FIBRA USO GERAL, tamanho: 225mmx101mmx110mm, cor verde	PACOTE COM 10 UNIDADES	MENSAL	20	240	R\$ 30,27	R\$ 7.264,80
14	ESPONJA PARA LIMPEZA, espuma/fibra, sintética, retangular, alta/mínima, limpeza geral, dupla face (uma macia e outra áspera).	PACOTE COM 3 UNIDADES	MENSAL	40	480	R\$ 2,42	R\$ 1.161,60
15	FLANELA, 100% algodão, branca para uso geral de 60 x 40 cm	UNIDADE	MENSAL	40	480	R\$ 2,00	R\$ 960,00
16	GASOLINA para roçadeira e soprador	LITROS	MENSAL	10	120	R\$ 6,43	R\$ 771,60
17	INSETICIDA, combate a pragas, aerossol em base aquosa multi plus, mínimo cheiro.	FRASCO COM 300 ML	MENSAL	10	120	R\$ 7,99	R\$ 958,80
18	LÂMINA BORRACHA (resistente a óleo), compatível com lavadora/limpadora de piso.	UNIDADE	TRIMESTRAL	20	80	R\$ 343,07	R\$ 27.445,60
19	PANO DE CHÃO de saco alvejado especial 50x70, para limpeza de piso - cor branca.	UNIDADE	MENSAL	40	480	R\$ 3,18	R\$ 1.526,40
20	PAPEL HIGIÊNICO, rolo com 300m x 10cm, 100% celulose virgem, folha dupla, cor branca, extramacio, não picotado, compatível com o modelo do dispenser	FARDO COM 8 ROLOS	MENSAL	45	540	R\$ 53,30	R\$ 28.782,00
21	PAPEL TOALHA, 20 x 20 cm inter-folhado com 1.000 folhas de alta absorção, cor branca, macias, absorventes e econômicas, maços embalados individualmente, compatível com o modelo do dispenser	PACOTE COM 1000 FOLHAS	MENSAL	300	3.600	R\$ 15,63	R\$ 56.268,00
22	REFIL DE BORRACHA para rodo em alumínio 50 cm	UNIDADE	TRIMESTRAL	20	80	R\$ 19,47	R\$ 1.557,60
23	REFIL DE BORRACHA para rodo em alumínio 60 cm	UNIDADE	TRIMESTRAL	50	200	R\$ 16,14	R\$ 3.228,00
24	REFIL DE BORRACHA para rodo em alumínio 80 cm	UNIDADE	TRIMESTRAL	20	80	R\$ 21,77	R\$ 1.741,60
25	REFIL LIMPADOR VIDRO, material: borracha, aplicação: rodo limpa-vidro, compatível com o kit de limpeza de vidros	UNIDADE	TRIMESTRAL	10	40	R\$ 11,45	R\$ 458,00
26	REFIL MOP úmido algodão compatível com o cabo.	UNIDADE	MENSAL	40	480	R\$ 27,89	R\$ 13.387,20
27	REFIL MOP seco algodão compatível com o cabo.	UNIDADE	MENSAL	40	480	R\$ 33,07	R\$ 15.873,60
28	SABÃO EM BARRA (Saponáceo), composição: sabão, quatzito, agente abrasivo, aplicação: limpeza, aspecto físico: barra de 200 gramas	PACOTE COM 5 UNIDADES	MENSAL	5	60	R\$ 9,21	R\$ 552,60

29	SABÃO EM PÓ (Saponáceo), para lavagem de roupas, Composição: alquil benzeno sulfato de sódio, corante, Fragrância Floral Embalagem com 1000 g, Embalagem com impressão do nome do fabricante e indicação de registro na ANVISA/MS. Tensoativo aniônico biodegradável. Prazo de validade impresso na embalagem e não inferior a 11 meses contados da data de recebimento definitivo	UNIDADE	MENSAL	5	60	R\$ 14,06	R\$ 843,60
30	SABONETE LÍQUIDO, perfumado, acidez neutro, aplicação saboneteira para sabonetes líquidos. Embalagem de 5 litros. Liberado pela ANVISA. com dados do fabricante, data de fabricação e prazo de validade e registro no Ministério da Saúde	EMBALAGEM DE 5 LITROS	MENSAL	20	240	R\$ 23,63	R\$ 5.671,20
31	SACO PLÁSTICO PARA LIXO 60 LITROS, Cor preta. Dimensões: 40 cm x 60 cm, podendo variar em + 5,0 cm Resistente ao peso mínimo de 5 kg deverá estar de acordo com as normas da ABNT NBR 9190,9191, 9195, 14474 e 13056.	PACOTE COM 100 UNIDADES	MENSAL	20	240	R\$ 25,39	R\$ 6.093,60
32	SACO PLÁSTICO PARA LIXO DE 100 LITROS, cor: preta, 7 micras, deverá estar de acordo com as normas da ABNT NBR 9190,9191, 9195, 14474 e 13056.	PACOTE COM 100 UNIDADES	MENSAL	20	240	R\$ 34,48	R\$ 8.275,20
33	SACO PLÁSTICO PARA LIXO DE 200 LITROS, cor: preta, largura: 90 cm, altura: 110 cm, características adicionais: reforçado, espessura: 12 micra micra, aplicação: coleta de lixo, material: polietileno	PACOTE COM 100 UNIDADES	MENSAL	10	120	R\$ 34,73	R\$ 4.167,60
34	SOLUÇÃO IMPERMEABILIZANTE PARA PISOS	GALÃO COM 5 LITROS	MENSAL	6	72	R\$ 94,45	R\$ 6.800,40
35	SOLUÇÃO DE LIMPEZA MULTIUSO CONCENTRADO, composição básica: aquilbenzeno, sulfonato de sódio, tensoativo não, aspecto físico: líquido, tipo uso: limpeza, aplicação: limpeza geral, cor: incolor	GALÃO COM 5 LITROS	MENSAL	10	120	R\$ 94,25	R\$ 11.310,00
36	SOLUÇÃO DE LIMPEZA MULTIUSO, composição básica: aquilbenzeno, sulfonato de sódio, tensoativo não, aspecto físico: líquido, tipo uso: limpeza, aplicação: limpeza geral, cor: incolor	FRASCO COM 500 ML	MENSAL	48	576	R\$ 3,92	R\$ 2.257,92
37	SOLUÇÃO DE LIMPEZA PARA INOX (limpa inox)	FRASCO COM 1000 ML	MENSAL	2	24	R\$ 57,45	R\$ 1.378,80
38	SOLUÇÃO DE LIMPEZA PARA MÓVEIS (lustrador móveis), componentes: cera microcristalina, óleo parafínico, silicone, a, aroma: lavanda, aplicação: móveis e superfícies lisas, aspecto físico: pastoso	FRASCO COM 200 ML	MENSAL	15	180	R\$ 8,12	R\$ 1.461,60
39	SOLUÇÃO DE LIMPEZA PARA PEDRA (limpa pedra)	GALÃO COM 5 LITROS	MENSAL	4	48	R\$ 47,36	R\$ 2.273,28

40	SOLUÇÃO DE LIMPEZA PARA VIDROS (limpa vidro)	FRASCO 500 ML	MENSAL	10	120	R\$ 5,88	R\$ 705,60
TOTAL ANUAL DOS MATERIAIS DE LIMPEZA - SANEANTES DOMISSANITÁRIOS:							R\$ 313.673,80
MATERIAIS COMPLEMENTARES - UTENSÍLIOS							
ITEM	ESPECIFICAÇÃO (NOME, TIPO, EMBALAGEM ETC.)	UNIDADE	PERIODICIDADE DE REPOSIÇÃO	QUANTIDADES		VALORES	
				POR PERÍODO DE REPOSIÇÃO	TOTAL ANUAL	UNITÁRIO (PAINEL DE PREÇOS DO MPDG)	TOTAL ANUAL POR ITEM
41	ESPANADOR, material penas, cabo madeira, comprimento cabo 40 cm, características adicionais torneado e reforçado.	UNIDADE	SEMESTRAL	15	30	R\$ 34,27	R\$ 1.028,10
42	BALDE PLÁSTICO, capacidade 12 litros, cor preta	UNIDADE	SEMESTRAL	40	80	R\$ 11,45	R\$ 916,00
43	BORRIFADOR, material: plástico, tipo: spray, contendo bico borrifador, capacidade: 500 ml, aplicação: acondicionar solução reveladora	UNIDADE	SEMESTRAL	40	80	R\$ 7,29	R\$ 583,20
44	DISPENSER HIGIENIZADOR, material: plástico abs, capacidade: 800 ml, tipo fixação: parede, cor: branca, aplicação: mãos, características adicionais: visor frontal para álcool gel ou sabonete líquido	UNIDADE	SEMESTRAL	50	100	R\$ 25,75	R\$ 2.575,00
45	DISPENSER PARA PAPEL TOALHA, material: plástico abs, tipo: interfolha, cor: branca, características adicionais:: fixação por bucha e parafusos, visor e chave, dimensões: 260 x 315 x 125 mm	UNIDADE	SEMESTRAL	40	80	R\$ 23,71	R\$ 1.896,80
46	ESCOVA de Roupas, material corpo madeira, tratamento superficial envernizado, material cerdas sintético, cor cerdas branca e marrom. Tamanho aproximado 12 x 7 cm.	UNIDADE	SEMESTRAL	60	120	R\$ 3,49	R\$ 418,80
47	ESCOVA de nylon para enceradeira industrial 350mm	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 73,70	R\$ 737,00
48	ESCOVA para vaso sanitário	UNIDADE	SEMESTRAL	60	120	R\$ 6,07	R\$ 728,40
49	ESPÁTULA MULTIUSO DE AÇO INOX 120mm	UNIDADE	SEMESTRAL	15	30	R\$ 19,66	R\$ 589,80
50	EXTENSÃO ELÉTRICA com cabo pp 3x2,5mm com 50 m de comprimento (com suporte)	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 192,12	R\$ 1.921,20
51	MANGUEIRA DE BORRACHA ¾, medindo 50 mts comprimento.	UNIDADE	SEMESTRAL	5	10	R\$ 245,37	R\$ 2.453,70
52	PÁ PARA LIXO com caixa coletora em polipropileno, com cabo 80 cm em alumínio/madeira	UNIDADE	SEMESTRAL	10	20	R\$ 13,85	R\$ 277,00
53	PÁ PARA LIXO galvanizada com cabo alumínio/madeira	UNIDADE	SEMESTRAL	10	20	R\$ 10,53	R\$ 210,60
54	PLACA DE SINALIZAÇÃO, descrição: CUIDADO PISO MOLHADO	UNIDADE	SEMESTRAL	20	40	R\$ 51,27	R\$ 2.050,80

55	PLACA DE SINALIZAÇÃO, descrição: EM LIMPEZA	UNIDADE	SEMESTRAL	10	20	R\$ 49,45	R\$ 989,00
56	PLACA DE SINALIZAÇÃO, descrição: EM MANUTENÇÃO	UNIDADE	SEMESTRAL	10	20	R\$ 51,78	R\$ 1.035,60
57	PNEU COM CÂMARA DE AR Aro 3.5/8" para carrinho de mão	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 44,27	R\$ 88,54
58	PORTA PAPEL HIGIÊNICO, material: chapa zincada, largura: 12,50 cm, altura: 27 cm, características adicionais: p, rolo de 300 a 400 m, com dobradiça e fechadura, formato: redondo, instalação: fixo sobreposto na parede, cor: branca	UNIDADE	ANUAL	50	50	R\$ 72,51	R\$ 3.625,50
59	RODO 50 cm, em alumínio, com cabo em alumínio de 1,40 cm	UNIDADE	SEMESTRAL	10	20	R\$ 29,14	R\$ 582,80
60	RODO 60 cm, em alumínio, com cabo em alumínio de 1,40 cm	UNIDADE	SEMESTRAL	25	50	R\$ 30,34	R\$ 1.517,00
61	RODO 80 cm, em alumínio, com cabo em alumínio de 1,40 cm	UNIDADE	SEMESTRAL	10	20	R\$ 46,30	R\$ 926,00
62	SUPORTE DE VELCRO para enceradeira industrial de 350mm s/ flange	UNIDADE	ANUAL	25	25	R\$ 105,25	R\$ 2.631,25
63	VASCULHADOR Para teto com cabo extensor	UNIDADE	SEMESTRAL	30	60	R\$ 25,32	R\$ 1.519,20
64	VASSOURA DE JARDINAGEM, tipo: regulável, material cerdas: aço sae 1070, características adicionais: comprimento cabo: 120 cm,cerdas redondas, quantidade lâminas: 22 un	UNIDADE	ANUAL	6	6	R\$ 14,00	R\$ 84,00
65	VASSOURA, material cerdas náilon, material cabo de alumínio, comprimento cepa 30, comprimento cerdas 8 cm, com cabo, aplicação limpeza em geral.	UNIDADE	SEMESTRAL	25	50	R\$ 16,64	R\$ 832,00
66	VASSOURA, material cerdas palha, material cepa madeira, comprimento cepa 15 cm, características adicionais com cabo madeira de 2 m, largura cepa 15 cm	UNIDADE	SEMESTRAL	10	20	R\$ 15,54	R\$ 310,80
67	VASSOURA, material cerdas: piaçava, material cepa: chapa de aço, comprimento cepa: 21 cm, características adicionais: com cabo madeira	UNIDADE	SEMESTRAL	25	50	R\$ 17,95	R\$ 897,50
68	Kit EPI para roçadeira, contendo 01 Boné Roçador laranja com protetor de nuca de 20cm e protetor facial em tela de nylon; 01 Protetor auricular laranja concha de 14DB; 01 Avental de Bagum branco medindo 1,10 cm de altura x 0,70cm de largura; 01 Luva de Couro Vaqueta e Nylon modelo Florestal; 01 Perneira em Couro sintético MFA na cor preta	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 165,00	R\$ 330,00
TOTAL ANUAL DOS MATERIAIS COMPLEMENTARES - UTENSÍLIOS:							R\$ 31.755,59
TOTAL GERAL ANUAL:							R\$ 345.429,39
TOTAL GERAL MENSAL:							R\$ 28.785,78
TOTAL MENSAL POR SERVENTE:							R\$ 881,10
SEM O PIS/COFINS (9,25%):							R\$ 799,59

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90013/2026

ORÇAMENTO PARA ESTIMATIVA DE PREÇOS - UNIFORMES E EPI'S

ESTIMATIVA DE PREÇOS - EQUIPAMENTOS

DEPRECIAÇÃO E MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO (R\$)	VALOR TOTAL (A) (R\$)	MANUTENÇÃO MENSAL (B) (0,25% X A) (R\$)	MESES DE VIDA ÚTIL ESTIMADA (D)	DEPRECIÇÃO (E) (A / D) (R\$)	CUSTO MENSAL (B+C+D) (R\$)
1	ASPIRADOR DE PÓ E LÍQUIDO de 1380W ou superior, tensão de 127V, frequência de 60Hz, com reservatório resistente a óleo e capacidade mínima de 48L, acompanhado de mangueira prolongadora de 2,5m (modelo de referência NT 48/1 - KARCHER)	2	R\$ 2.074,83	R\$ 2.074,83	R\$ 4.149,66	10,37	60	69,16	R\$ 79,53
2	CARRINHO DE MÃO 50 Litros	2	R\$ 135,60	R\$ 135,60	R\$ 271,20	0,68	60	4,52	R\$ 5,19
3	CONTAINER DE LIXO com tampa e com rodas, capacidade de 240 litros	6	R\$ 365,71	R\$ 365,71	R\$ 2.194,26	5,49	60	36,57	R\$ 42,05
4	CONTAINER DE LIXO com tampa e com rodas, capacidade de 1000 litros	6	R\$ 1.326,37	R\$ 1.326,37	R\$ 7.958,22	19,90	60	132,64	R\$ 152,53
5	ESCADA EM ALUMÍNIO com 3 degraus	5	R\$ 134,96	R\$ 134,96	R\$ 674,80	1,69	60	11,25	R\$ 12,93
6	ESCADA EM ALUMÍNIO com 8 degraus	3	R\$ 186,63	R\$ 186,63	R\$ 559,89	1,40	60	9,33	R\$ 10,73
7	ENCERADEIRA INDUSTRIAL com discos 350mm com suporte para disco e escova de nylon + discos para lavar, bivolt.	10	R\$ 1.362,39	R\$ 1.362,39	R\$ 13.623,90	34,06	60	227,07	R\$ 261,12
8	ENXADA 24 cm, com cabo de madeira 145cm	2	R\$ 31,63	R\$ 31,63	R\$ 63,26	0,16	60	1,05	R\$ 1,21
9	FACÃO em aço carbono de 16"	2	R\$ 19,68	R\$ 19,68	R\$ 39,36	0,10	60	0,66	R\$ 0,75
10	KIT DE JARDINAGEM PROFISSIONAL, contendo pá de mão pequena, pá de mão média, rastelo de mão, tesoura de poda pequena, tesoura de poda pequena, espeto para poda de pequenos galhos, foice pequena e luvas de proteção.	4	R\$ 111,66	R\$ 111,66	R\$ 446,64	1,12	60	7,44	R\$ 8,56
11	KIT DE LIMPEZA DE VIDROS com bolsa, contendo extensão telescópica 1 a 3 metros, cabo de fixação, guia removível 15 cm, guia removível 25 cm, guia removível 35 cm, guia removível 45 cm, raspador de segurança, lâminas para raspador de segurança, raspador multiuso, lâminas para raspador multiuso, lavador de vidro 35 cm, luva para lavador 35 cm, lâmina de borracha 91 cm, suporte LT para uso de fibra, fibra macia, espanador eletrotático e adaptador angular (modelo de referência KIT MASTER KT903 - Bralimpia)	2	R\$ 444,00	R\$ 444,00	R\$ 888,00	2,22	60	14,80	R\$ 17,02
12	KIT DE LIMPEZA PROFISSIONAL, contendo carro funcional, balde dobrô 30 litros - 2 águas, cabo telescópico - 1,40 m, garra plástica, refi L Loop com cinta 320 g, placa sinalizadora piso molhado, Pá pop e conjunto Mop Pó - 60 cm (modelo de referência NYKT03 - Bralimpia)	10	R\$ 1.288,00	R\$ 1.288,00	R\$ 12.880,00	32,20	60	214,67	R\$ 246,86
13	LAVADORA DE ALTA PRESSÃO PROFISSIONAL, tensão 127V, frequência 60Hz, pressão 1740 PSI ou superior (modelo de referência K 3.98 M - KARCHER)	2	R\$ 532,04	R\$ 532,04	R\$ 1.064,08	2,66	60	17,73	R\$ 20,39
14	LAVADORA E SECADORA DE PISO, potência de 1100W, produtividade de 3.000m²/h, para limpeza de áreas de até 3.000 m², com dois reservatórios (água limpa / água suja), compatível com escovas de 510mm, acompanhando de barra de aspiração em V, baterias e carregador (modelo de referência BG 86 C-E - KARCHER)	2	R\$ 17.833,33	R\$ 17.833,33	R\$ 35.666,66	89,17	60	594,44	R\$ 683,61
15	MÁQUINA DE LAVAR (tanquinho) 10 kg, com 09 programas.	1	R\$ 533,15	R\$ 533,15	R\$ 533,15	1,33	60	8,89	R\$ 10,21
16	ROÇADEIRA LATERAL a combustão com fio de corte, motor de 35 cilindradas e 2,20 cv, acompanhando de cinto de suporte (modelo de referência FS 220, TrimCut 41-2 (fio de corte) - STIHL)	1	R\$ 713,07	R\$ 713,07	R\$ 713,07	1,78	60	11,88	R\$ 13,66
17	SERROTE DE PODA 14"	1	R\$ 49,43	R\$ 49,43	R\$ 49,43	0,12	60	0,82	R\$ 0,94
18	SOPRADOR a combustão, motor de 27 cilindradas e 1,10 cv, acompanhando de cinto de suporte (modelo de referência BG 86 C-E - STIHL)	1	R\$ 1.403,46	R\$ 1.403,46	R\$ 1.403,46	3,51	60	23,39	R\$ 26,89
19	TESOURÃO PARA PODA em aço carbono com cabo de madeira de 60cm	1	R\$ 122,93	R\$ 122,93	R\$ 122,93	0,31	60	2,05	R\$ 2,35
TOTAL MENSAL:									R\$ 1.596,55
TOTAL ANUAL:									R\$ 19.158,60
TOTAL MENSAL POR SERVENTE:									R\$ 48,86
SEM O PIS/COFINS (9,25%):									R\$ 44,34

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90013/2026

ESTIMATIVA DE PREÇOS POR M²
(considerando as produtividades-padrão da IN SEGES nº 05/2017)

TOTAL DE POSTOS SUGERIDOS (INCLUSO LIMPEZA DOS BANHEIROS):												32,67
TOTAL DE POSTOS SUGERIDOS PARA LIMPEZA DOS BANHEIROS:												6,26
PREÇO TOTAL MENSAL:												R\$ 229.289,33
PREÇO TOTAL ANUAL:												R\$ 2.751.471,96

TIPO DE ÁREA	DESCRIÇÃO DA ÁREA	ÁREA (M²) (A)	FREQUÊNCIA DE LIMPEZA		PROD. ADOTADA (C)	ÁREA AJUSTAD A (D = A x B)	Nº DE POSTOS SUGERID OS (D/C)	PREÇOS							
			DESCRIÇÃO	QUANT. MÊS (B)				SERVENTE DE LIMPEZA			ENCARREGADO			UNIT. POR M² (K = G + J)	TOTAL POR TIPO DE ÁREA (D x K)
								PREÇO HOMEM-MÊ S (E)	PROD. (1/MÊS) (F = 1/C)	SUBTOTAL (G = E + F)	PREÇO HOMEM-MÊS (H)	PROD. (1/MÊS) (I = 1/ (30 x C))	SUBTOT AL (J = H + I)		
INTERNA	ADMINISTRATIVO, BIBLIOTECA, COPAS, MINI-AUDITÓRIOS E SALA DOS PROFESSORES	3.949,58	DIARIAMENTE, UMA VEZ	30	1.200	3.949,58	3,29	6.481,31	0,000833	R\$ 5,40	9.128,13	0,000028	R\$ 0,25	R\$ 5,65	R\$ 22.315,12
	ARQUIVO PERMANENTE	82,77	QUINZENALMENTE, UMA VEZ	2	2.500	5,52	0,00	6.481,31	0,000400	R\$ 2,59	9.128,13	0,000013	R\$ 0,12	R\$ 2,71	R\$ 14,95
	CIRCULAÇÃO INTERNA (CORREDORES E HALL'S DE ACESSO)	4.520,27	DIARIAMENTE, UMA VEZ	30	1.500	4.520,27	3,01	6.481,31	0,000667	R\$ 4,32	9.128,13	0,000022	R\$ 0,20	R\$ 4,52	R\$ 20.431,62
	DEPÓSITOS	865,88	MENSALMENTE, UMA VEZ	1	2.500	28,86	0,01	6.481,31	0,000400	R\$ 2,59	9.128,13	0,000013	R\$ 0,12	R\$ 2,71	R\$ 78,21
	LABORATÓRIOS	4.848,81	DIARIAMENTE, UMA VEZ	30	450	4.848,81	10,78	6.481,31	0,002222	R\$ 14,40	9.128,13	0,000074	R\$ 0,67	R\$ 15,07	R\$ 73.071,56
	SALAS DE AULA	2.005,47	DIARIAMENTE, TRÊS VEZES	90	1.200	6.016,41	5,01	6.481,31	0,000833	R\$ 5,40	9.128,13	0,000028	R\$ 0,25	R\$ 5,65	R\$ 33.992,71
	SALAS DE EQUIPAMENTOS (TI)	53,02	MENSALMENTE, UMA VEZ	1	450	1,77	0,00	6.481,31	0,002222	R\$ 14,40	9.128,13	0,000074	R\$ 0,67	R\$ 15,07	R\$ 26,63
	QUADRAS POLIESPORTIVA	2.106,14	DIARIAMENTE, UMA VEZ	30	2.500	2.106,14	0,84	6.481,31	0,000400	R\$ 2,59	9.128,13	0,000013	R\$ 0,12	R\$ 2,71	R\$ 5.707,63
INTERNA (BANHEIRO)	BANHEIRO - ATÉ 20 PESSOAS	59,54	DIARIAMENTE, UMA VEZ	30	300	59,54	0,20	6.848,98	0,003333	R\$ 22,82	9.128,13	0,000111	R\$ 1,01	R\$ 23,83	R\$ 1.418,83
	BANHEIRO - ENTRE 21 E 40 PESSOAS	311,49	DIARIAMENTE, DUAS VEZES	60	300	622,98	2,08	7.216,68	0,003333	R\$ 24,05	9.128,13	0,000111	R\$ 1,01	R\$ 25,06	R\$ 15.611,87
	BANHEIRO - ACIMA DE 60 PESSOAS	298,67	DIARIAMENTE, QUATRO VEZES	120	300	1.194,68	3,98	7.952,04	0,003333	R\$ 26,50	9.128,13	0,000111	R\$ 1,01	R\$ 27,51	R\$ 32.865,64
ESQUADRIA EXTERNA	JANELAS (FACE INTERNA) E PORTAS (FACE INTERNA E EXTERNA)	3.249,82	QUINZENALMENTE, UMA VEZ	2	380	216,65	0,57	6.481,31	0,002632	R\$ 17,05	9.128,13	0,000088	R\$ 0,80	R\$ 17,85	R\$ 3.867,28
EXTERNA	ÁREAS EXTERNAS COM PISO, ENTORNO DA PISCINA E PISTA DE ATLETISMO	6.438,19	DIARIAMENTE, UMA VEZ	30	2.700	6.438,19	2,38	6.481,31	0,000370	R\$ 2,40	9.128,13	0,000012	R\$ 0,11	R\$ 2,51	R\$ 16.159,85
	ÁREAS EXTERNAS COM VEGETAÇÃO	2.786,85	SEMANALMENTE, UMA VEZ	4	2.700	371,58	0,14	6.848,98	0,000370	R\$ 2,53	9.128,13	0,000012	R\$ 0,11	R\$ 2,64	R\$ 980,97
	ESTACIONAMENTO E ÁREAS ADJACENTES	3.220,57	DIARIAMENTE, UMA VEZ	30	9.000	3.220,57	0,36	7.216,68	0,000111	R\$ 0,80	9.128,13	0,000004	R\$ 0,03	R\$ 0,83	R\$ 2.673,07
	QUADRA DE AREIA	180,48	SEMANALMENTE, UMA VEZ	4,00	2.700	24,06	0,01	7.952,04	0,000370	R\$ 2,94	9.128,13	0,000012	R\$ 0,11	R\$ 3,05	R\$ 73,39
TOTAL:							32,67	-----							R\$ 229.289,33

MEMÓRIA DE CÁLCULO:

- ÁREA AJUSTADA (D) = ÁREA (A) X FREQUÊNCIA DE LIMPEZA (B);
- Nº DE POSTOS SUGERIDOS = ÁREA AJUSTADA (D) / PRODUTIVIDADE ADOTADA POR TIPO DE ÁREA (C)
- PRODUTIVIDADE DO SERVENTE (F) = 1 / PRODUTIVIDADE ADOTADA POR TIPO DE ÁREA (C);
- CUSTO UNITÁRIO DO SERVENTE POR TIPO DE ÁREA (G) = PREÇO HOMEM-MÊS (E) X - PRODUTIVIDADE DO SERVENTE (F);
- PRODUTIVIDADE DO ENCARREGADO (I) = 1 / (30 X PRODUTIVIDADE ADOTADA POR TIPO DE ÁREA);
- CUSTO UNITÁRIO DO ENCARREGADO POR TIPO DE ÁREA (J) = PREÇO HOMEM-MÊS (H) X PRODUTIVIDADE DO ENCARREGADO (I);
- CUSTO UNITÁRIO TOTAL POR TIPO DE ÁREA (K) = CUSTO UNITÁRIO DO SERVENTE POR TIPO DE ÁREA (G) + CUSTO UNITÁRIO DO ENCARREGADO POR TIPO DE ÁREA (J)
- CUSTO TOTAL POR TIPO DE ÁREA = ÁREA AJUSTADA (D) X CUSTO UNITÁRIO TOTAL POR TIPO DE ÁREA (K)